

**PERÚ****Ministerio
de Salud**Dirección General
de Salud Ambiental"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de las Cumbres Mundiales en el Perú"**INFORME N° 226-2008- DISHO/DSO/DIGESA**

A : Ing. Wilfredo Montero Orbezo
Director (e) DISHO

Asunto: Informe Semestral Logros (Julio – Diciembre 2008)
Implementación Plan Nacional Gestión Seguridad y Salud
Ocupacional Hospitales e Institutos Especializados – MINSA
y Plan Actividades en GSSO Hospitales – MINSA 2009

Fecha : 29/12/2008

Tengo el agrado de dirigirme a Usted para saludarlo e informarle respecto al Informe Semestral de Logros (Julio – Diciembre 2008) en la Implementación del Plan Nacional Gestión Seguridad y Salud Ocupacional en Hospitales e Institutos Especializados – MINSA, que se me encargó a solicitud de la Dirección Salud Ocupacional.

I.- ANTECEDENTE

En el MINSA existen alrededor de 7181 establecimientos de salud entre hospitales, centros de salud y puestos de salud y alrededor de 350 000 trabajadores de salud, donde se cuenta con 143 hospitales y 9 Institutos Especializados, 5741 puestos de salud, 1288 centros de salud a nivel nacional en la que sus actividades involucra procesos de trabajo que presentan riesgos ocupacionales a los trabajadores entre ellos la exposición a riesgos biológico, físicos, químicos, ergonómicos, psicosociales, condiciones inseguras, actos inseguros.

La mayoría de los Hospitales del MINSA, de diferentes niveles tienen una gran antigüedad de más de 25 a 150 años y cuentan con una población trabajadora que atiende diariamente a una extensa población de su ámbito jurisdiccional, los cuales a través de los años han brindado servicios de salud a la comunidad y en donde ha ido creciendo exponencialmente la población asignada.

Los hospitales brindan servicios de salud a la población trabajadora intra y extrahospitalaria en casos de emergencias por accidentes y enfermedades causadas por las condiciones inseguras de trabajo y exposición a riesgos ocupacionales en las diferentes actividades económicas, los cuales necesitan ser vigilados y controlados por el constante riesgo que presentan.

En los servicios de salud se evidencia la ausencia de política seguridad y salud ocupacional, escaso personal capacitado en materia de seguridad y salud ocupacional, poco presupuesto que asigna el estado, deterioro de la infraestructura, inestabilidad laboral y rotación de personal, donde se concentra mayormente la población trabajadora femenina, así como existe una incidencia y prevalencia de enfermedades profesionales y enfermedades asociadas al trabajo en los trabajadores de salud de mas alto riesgo como (TBC, Hepatitis B, VIH), y enfermedades musculoesqueléticas, stress, alergias, infecciones en la piel entre las mas frecuentes.

En base a los problemas identificados la Dirección de Salud Ocupacional ha elaborado el Plan Nacional Gestión Seguridad y Salud Ocupacional que esta dirigido a los 143 Hospitales y 9 Institutos Especializados – MINSA.



De los resultados de la Aplicación Piloto en el Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión (Julio 2007 – Noviembre 2008) y Hospital San José (2005) de la DISA I Callao, Hospital Rezola Cañete, Hospital D.M.N. San Bartolome y en base a las reuniones técnicas de trabajo realizadas con las DIRESAs/DISAs en los meses de Junio, Julio, Agosto y Setiembre 2008, se presentó el Plan Nacional de Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria para su revisión, validación y aprobación.

En la propuesta del Plan Nacional GSSO Hospitales e Institutos Especializados – MINSA se planteó desarrollar 3 fases: Sensibilización, Implementación y Consolidación. Para ello se plantearon actividades que desarrollaría la Dirección Salud Ocupacional de la DIGESA, Direcciones Regionales de Salud (DISAs y DIRESAs) y los Hospitales/Institutos Especializados - MINSA.

II.- ANALISIS

2.1 Actividades realizadas por la DIRECCION SALUD OCUPACIONAL/DIGESA

2.1.1 A Nivel Nacional

Se realizaron 5 reuniones técnicas con las DISAs/DIRESAs en la DIGESA donde se difundió y sensibilizó en el Plan Nacional Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitales – MINSA. Con 35 representantes de las DIRESAs/DISAs se planteó la importancia de implementar a nivel nacional el Plan Nac. G.S.S.O. Hospitales del MINSA previa validación y aprobación de la propuesta de Plan Nac. G.S.S.O.

2.1.1.1 Sensibilización a las DISA/DIRESAs con el Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional: Junio – Setiembre 2008. Ver Anexo Fotos.

- **Junio:** 2 reuniones de sensibilización con 13 DIRESAs/DISAs: Tumbes, Lima, Callao, Amazonas, Ancash, Nuevo Chimbote, Huanuco, La Libertad, Lima Este, Madre de Dios, Apurimac II, Apurimac I, Red Bagua – Amazonas, La Libertad.
- **Julio:** 1 reunión de sensibilización con 6 DIRESAs/DISAs: Huanuco, Ancash, Nuevo Chimbote, Tumbes, Amazonas, Apurimac I, Madre de Dios.
- **Agosto:** 1 reunión de sensibilización con 8 DIRESAs: Tumbes, Huanuco, Ancash, Red Bagua, Lima, Ica, Madre de Dios, Apurimac I.
- **Setiembre:** 1 reunión de sensibilización con 29 DIRESAs/ DISAs, (05/09/08), y Evaluación de los Avances en la Implementación GSSO Hospitales – MINSA 35 participantes DISAs/DIRESAs y 3 Hospitales (HNDAC, HNDMN San Bartolomé, H. Rezola – Cañete).

2.1.2 A Nivel Regional

En atención a las solicitudes de oficio de 14 DISAs/DIRESAs en Implementar el Sistema Gestión Seguridad y Salud Ocupacional en los Hospitales e Institutos Especializados – MINSA de sus jurisdicciones se tuvo la participación en total de 73 Hospitales/7Institutos Especializados - MINSA. Ver Anexo Fotos.

2.1.2.1 Sensibilización a los Hospitales e Institutos Especializados de las DISA/DIRESAs en el Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional: Octubre – Diciembre 2008

En coordinación con las DISAs/DIRESAs y la DSO/DIGESA se desarrolló los Talleres de Asistencia Técnica en Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitales/Institutos Especializados – MINSA para ello se realizaron eventos y programas de formación dirigido **a los responsables de las Áreas de Salud Ocupacional de Oficinas de Epidemiología y Salud Ambiental** de los Hospitales/Institutos Especializados - MINSA. Donde se tuvo la



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección General de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”

participación de los representantes de los siguientes hospitales e institutos – MINSA.
Cuadro N°01.

Cuadro N° 01: DISAs/DIRESAs vs Hospitales/Institutos Especializados

DIRESAs/DISAs	Hospitales/Institutos Especializados
1) DIRESA Lima (7 Hospitales)	➤ Hospital Rezola Cañete
2) DISA Lima Este (6 Hospitales)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hosp. Nac. Hipólito Unanue ➤ Hosp. H. Valdizan ➤ Hosp. Jose Agurto Tello –Chosica ➤ Hosp. Vitarte ➤ Hosp. Huaycan ➤ Hosp. San Juan de Lurigancho
3) DISA Lima Ciudad (10 Hospitales, 6 Institutos Especializados, 1 Hospital Militar, 3 Redes de Salud)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hospital Nac Docente Madre - Niño “San Bartolomé” ➤ Hospital Cayetano Heredia ➤ Hospital Dos de Mayo ➤ Hospital Noguchi ➤ Hospital Apoyo Santa Rosa ➤ Hospital Naval ➤ Hospital Arzobispo Loayza ➤ Hospital Puente Piedra ➤ Hospital Esp Emergencias Jose Casimiro Ulloa ➤ Hospital Víctor Larco Herrera ➤ Hospital Especializado Emergencias Pediátricas ➤ Instituto Especializado Materno Perinatal ➤ Instituto Especializado Ciencias Neurológicas Oscar Trelles ➤ Instituto Especializado Salud del Niño ➤ Instituto Especializado Nacional Oftamología ➤ Instituto Especializado Salud Mental Honorio Delgado – HIDEYO NOGUCHI ➤ Instituto Especializado Enfermedades Neoplásicas ➤ Red Salud Tupac Amaru ➤ Red Salud Rimac ➤ Red Salud Lima Ciudad
4) DIRESA Amazonas (5 Hospitales)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hospital Regional Virgen de Fátima ➤ Hospital Apoyo Bagua Gustavo Lanata ➤ Hospital Santa Maria de Nieva ➤ Hospital Maria Auxiliadora ➤ Hospital Apoyo Santiago Apostol
5) DIRESA Ancash (12 Hospitales)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hospital Víctor Ramos Guardia – Huaraz ➤ Hospital Carhuaz ➤ Hospital Casma ➤ Hospital Huari ➤ Hospital Huarmey ➤ Hospital Caraz ➤ Hospital Pomabamba ➤ Hospital Recuay ➤ Hospital La Caleta ➤ Hospital Eleazar Guzman Barron ➤ Hospital Sihuas ➤ Hospital Yungay
6) DIRESA Tacna (1 Hospital)	➤ Hospital de Apoyo Departamental Hipólito Unanue
7) DIRESA Tumbes (1 Hospital)	➤ Hospital Apoyo Jose Alfredo Mendoza Olavarria (JAMO)
8) Subregión Salud Piura – Sullana (1 Hospital)	➤ Hospital de Apoyo III Sullana (Piura II)
9) DIRESA Cuzco (6 Hospitales)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hospital Regional Cusco ➤ Hospital Apoyo A. Lorena ➤ Hospital Sicuani



	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hospital Santo Tomas ➤ Hospital Espinar ➤ Hospital Quillabamba
10) DIRESA La Libertad (7 Hospitales y 2 Institutos Especializados)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hospital Belen ➤ Hospital Regional Docente de Trujillo ➤ Hospital Chepen ➤ Hospital Otuzco ➤ Hospital Tomas Lafora ➤ Hospital Leoncio Prado ➤ Hospital Cesar Vallejo ➤ <i>Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas – Norte</i> ➤ <i>Instituto Regional Oftalmológico</i>
11) DISA Lima Sur (1 Hospital)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Hospital de Apoyo Maria Auxiliadora</i>
12) DISA I Callao (3 Hospitales 1 Instituto Especializado)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión</i> ➤ Hospital Ventanilla ➤ Hospital Apoyo San José ➤ Instituto Nac. De Rehabilitación
13) DIRESA Apurimac I Abancay (5 Hospitales)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>Hospital Guillermo Díaz de la Vega</i> ➤ Hospital Antabamba ➤ Hospital Chalhuanca ➤ Hospital Tambobamba ➤ Hospital San Camilo de Lelis (Chuquibambilla)

2.1.3 A nivel local (Hospitales/Institutos Especializados)

En coordinación con las DISAs/DIRESAs, la DSO/DIGESA está apoyando en los Talleres de Asistencia Técnica en Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitales Institutos Especializados – MINSA, donde se ha seleccionado los **Hospitales e Institutos Especializados Pilotos Regionales** para la implementación G.S.S.O. y donde gradualmente se hará para los 143 hospitales y 9 Institutos Especializados del MINSA, durante un periodo de 5 años para llegar a la sensibilización, implementación y consolidación del plan nacional GSSO.

2.1.3.1 Sensibilización a los Directivos y Trabajadores de Salud de los Hospitales de las DISAs/DIRESAs con el Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional: Octubre – Diciembre 2008

En atención a las 10 solicitudes de oficio de Hospitales/ Institutos Especializado de las DISAs/DIRESAs en Implementar el Sistema Gestión Seguridad y Salud Ocupacional se tuvo la participación de los directivos y trabajadores de cada hospital/instituto especializado – MINSA: **Hospital JAMO** DIRESA Tumbes, **Hospital DMN San Bartolomé** DISA V Lima Ciudad, **Hospital Emergencias Pediátricas** DISA V Lima Ciudad, **H. Nac. D. A. Carrión** DISA I Callao, **H. Rezola Cañete** DIRESA Lima, **Instituto Nac. Materno Perinatal** DISA V Lima Ciudad, **Hospital Nac. Santa Rosa** DISA V Lima Ciudad, **Hospital A. Lorena** DIRESA Cuzco, **Hospital María Auxiliadora** DISA Lima Sur, **Hospital Nac. Hipólito Unanue** DISA Lima Este. Ver Anexo Fotos.

2.1.3.2 Aplicación Piloto Hospitales / Institutos Especializados – MINSA:

Se ha visto conveniente realizar Aplicaciones Pilotos Regionales en Hospitales e Institutos Especializados para ello se ha seleccionado el listado de los Hospitales/Institutos Especializados que iniciaran la Implementación GSSO y el seguimiento y monitoreo continuo y asistencia técnica que la DIRESAs/DISAs realizaran durante el proceso de sensibilización, implementación y consolidación del plan nacional GSSO. Cuadro N°02.



Cuadro N° 02: DISAs/DIREsAs vs Hospitales/Institutos Especializados Pilotos en GSSO

DISAs/DIREsAs	Hospitales / Institutos Especializados - MINSA
Región Amazonas	<i>Hospital Virgen de Fátima</i>
Región Apurímac – Abancay	Hospital Referencial Guillermo Díaz de la Vega
Región Arequipa	Hospital Honorio Delgado
DISA – Andahuaylas	Hospital General de Andahuaylas
Región Ancash	Hospital Casma
Región Cajamarca	Hospital Regional Cajamarca
Región Ayacucho	Hospital Regional Ayacucho
Región Cuzco	Hospital Regional Cusco
Región Huanuco	Hospital Regional Hermilio Baldizan
Región Huancavelica	Hospital Departamental Huancavelica
Región Ica	Hospital San José Chincha
Región Junín	Apoyo Junín
Región La Libertad	Instituto Regional Enfermedades Neoplásicas Hospital Belén
Región Loreto	Hospital Regional Loreto
Región Lambayeque	Hospital Las Mercedes
Región Lima	Hospital Rezola (Cañete) Hospital Chancay
Región Madre de Dios	Hospital Santa Rosa
Región Moquegua	Hospital Apoyo Departamental Moquegua
Región Pasco	Hospital Daniel Alcides Carrión
Región Piura – SubRegión Salud	Hospital Apoyo Sullana
Región San Martín	Hospital Apoyo II Tarapoto
Región Tumbes	Hospital Jose Alfredo Mendoza Olavarria JAMO
Región Tacna	Hospital de Apoyo Departamental Hipólito Unanue
Región Ucayali	Hospital Regional Pucallpa
DISA Lima Este	Hospital Hipólito Unanue
DISA I Callao	Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión
DISA V Lima Ciudad	Hospital Enfermedades Pediátricas Hospital Doc. Madre Niño San Bartolomé Instituto Nac. Materno Perinatal Hospital Nac. Santa Rosa
DISA Lima Sur	Hospital María Auxiliadora

Fuente: Elaboración propia

2.1.4 DIREsAs/DISAs que no han realizado actividades Taller Asistencia Técnica en la Implementación GSSO Hospitales e Institutos Especializados - MINSA

En (15) DIREsAs/DISAs aun no se han realizado Talleres de Asistencia Técnica en la Implementación de la Gestión Seguridad y Salud Ocupacional en los Hospitales e Institutos Especializados – MINSA por lo que se ha programado para el año 2009 las coordinaciones y reuniones técnicas con las DIREsAs/DISAs y los hospitales para que se inicie las etapas de sensibilización, implementación y consolidación del plan nacional GSSO para estas Direcciones Regionales de Salud:

Huanuco (2 hospitales), Cajamarca (6 hospitales), **Huancavelica (1 hospital)**, **Junín (7 hospitales)**, **Lambayeque (2 hospitales)**, **Loreto (3 hospitales)**, **Madre de Dios (2 hospitales)**, Moquegua (1 hospital), Pasco (3 hospitales), Piura I (2 hospitales), Puno (11 hospitales), **San Martín (12 hospitales)**, Ucayali (2 hospitales), **Arequipa (4 hospitales)**, **Apurímac II Andahuaylas(2 hospitales)**, Ayacucho (8 hospitales)

2.1.5 Fortalecimiento de las Areas Salud Ocupacional – Oficinas Epidemiología y Salud Ambiental Hospitales/Institutos.

Se ha promovido que las Direcciones Generales de los Hospitales/Institutos asignen recurso humano especializado a las áreas de salud ocupacional de las Oficinas Epidemiología y Salud Ambiental de los Hospitales/Institutos, así como la Conformación del Comité del Seguridad y Salud Ocupacional con Resolución Directoral y elaboren el Reglamento Interno del CSSO, Plan Anual de Actividades del CSSO, capacitación continua y permanente para el Comité.

Como resultado de los Talleres de asistencia técnica se tiene mas de 48 Hospitales con Comités Seguridad y Salud Ocupacional con Resolución Directoral y en algunos casos son Comités Ampliados.



2.1.6 Evaluaciones Cualitativas de Riesgos Ocupacionales

De las evaluaciones cualitativas de riesgos ocupacionales que se están realizando en las áreas de trabajo de los **Hospitales se tiene como resultados que el 60% de las áreas evaluadas presentan niveles de riesgo intolerables** por lo que es importante que las DIRESAs/ DISAs realicen las inspecciones e informes técnicos correspondientes a las Direcciones Generales de los Hospitales y se implementen las medidas de prevención y control a corto mediano y largo plazo, así como se elaboren proyectos para el mejoramiento de las áreas de servicios generales, asistenciales y administrativos de los hospitales e institutos especializados.

2.1.7 Evaluaciones Cuantitativas de Riesgos Ocupacionales

Se ha realizado la Evaluaciones Cuantitativas de Ruido Ocupacional, Iluminación en ambientes de trabajo del HNDAC, estos estudios sirven de modelo para que los hospitales/institutos realicen el control de los agentes físicos en sus ambientes laborales. Así como se propuso realizar el monitoreo a los agentes biológicos y agentes químicos para el 2009.

2.1.8 Documentos técnicos GSSO Hospitalaria/ Institutos Especializados – MINSA

La Dirección Salud Ocupacional han elaborado los documentos técnicos para su validación y aplicación por los Hospitales/Institutos tales como:

- Modelo Matriz Plan Operativo Anual Salud Ocupacional Hospitales/Institutos Especializados
- Protocolo para la Evaluación de Riesgos Ocupacionales Hospitalario/Instituto Especializado.
- Modelo Reglamento Interno Comité Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalario/Instituto Especializado.
- Modelo de Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalario/Institutos Especializados
- Modelo de Programa de Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional Hospitalario/Institutos Especializado
- Guía de Equipos Protección Personal Hospitalario

2.1.9 Intercambio de Experiencias Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Interhospitales – Lima

Según el plan nacional GSSO Hospitales/Institutos han realizado intercambio de experiencias Interhospitales en Gestión Seguridad y Salud Ocupacional con el Hospital Emergencias Pediátricas y Hospital Nac. Docente Madre Niño San Bartolomé donde participaron los Jefes de la Oficinas de Epidemiología y Salud Ambiental y los responsables Areas de Salud Ocupacional.

2.1.10 Pasantías en los Hospitales e Institutos Especializados Pilotos en Gestión Seguridad y Salud Ocupacional

Los Hospitales: H.N.D.A. Carrión, HNDMN San Bartolomé y Instituto Nac. Materno Perinatal han recibido a 13 pasantes de las DISAs/DIRESAs/ **Amazonas** (1), **Apurimac** I Abancay (4), Red Salud **Bagua** (1), Red Salud **Bagua Grande** (1), **Junín** (1), SubRegion Salud – **Sullana -Piura** (2), **Cuzco** (1), Hospital **Oxapampa - Junin** (1), **Huancavelica** (1), para el intercambio de experiencias en Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria en cumplimiento de las líneas de acción del Plan Nacional GSSO y Plan Nac. Difusión, Educación y Capacitación Salud Ocupacional.

**PERÚ****Ministerio
de Salud**Dirección General
de Salud Ambiental"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de las Cumbres Mundiales en el Perú"

2.1.11 Seminario de Actualización Salud Ocupacional - Hospitales/Institutos Especializados

En coordinación con la DISA II - Lima Sur y la DSO/DIGESA se ha realizado el Seminario Actualización en Salud Ocupacional en el mes de Noviembre (25 y 26) dirigido a los establecimientos de salud donde la temática estuvo centrada en Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional Hospitalaria con los temas:

- Seguridad y Protección Radiológica en Radiodiagnóstico y Radioterapia en Hospitales (IPEN)
- Manejo Seguro Sustancias Químicas en Hospitales (UNMSM)
- Control Ruido Ocupacional (EsSALUD)
- Ruido en Ambientes Laborales (EsSALUD)
- Exposición Ocupacional a Radiaciones No Ionizantes en Aplicaciones Médicas (INICTEL – UNI)
- Estrés Laboral en Personal de Salud y Aspectos de Salud Mental (Hospital Hermilio Valdizán)
- Hipoacusia Inducida por Ruido (Hospital Guillermo Almenara)
- Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo (EsSALUD)
- Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitales/Institutos – MINSA (DSO/DIGESA)
- Enfermedades Profesionales (DSO/DIGESA)
- Exposición Ocupacional a Agentes Patógenos de la Sangre y Prevención de Lesiones con Agujas (DIRESA Lima
- Seguro Complementario Trabajo Riesgo (Oficina Aseguramiento-EsSalud)

Los temas seleccionados estuvieron enfocados hacia la formación de los trabajadores de salud en los que respecta a seguridad, higiene y salud por ser importantes para la gestión seguridad y salud ocupacional hospitalaria, lo cual se propuso que se haga replicas en los hospitales e institutos de las regiones.

2.12 Reuniones Técnica Hospitales de Lima y Callao y Dirección Salud Ocupacional – DIGESA sobre POA Salud Ocupacional 2009 para Hospitales/Institutos (16/12/2008)

Se ha realizado la 1ra reunión técnica para la elaboración del Plan Operativo Anual Salud Ocupacional 2009 Hospitales/Institutos Especializados de Lima y Callao donde se tuvo la participación de representantes de 6 hospitales y 1 Instituto Especializado y 1 DISA: Hospital Santa Rosa, Hospital Nac. Hipólito Unanue, Hospital Emergencia Pediátricas, Hospital Doc. M.N. San Bartolomé, Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión, Instituto Nac. Materno Perinatal , Hospital María Auxiliadora y DISA II Lima Sur.

Donde asistieron los Jefes de Oficinas de Epidemiología y Salud Ambiental de Hospitales, responsables Areas Salud Ocupacional de Hospitales/Institutos Espec., Directora General (e) del Hospital Emergencias Pediátricas y responsables Area Salud Ocupacional de la DISA Lima Sur.

En esta reunión se acordó realizar progresivamente nuevos eventos, seguimiento y monitoreo a los avances del POA Salud Ocupacional 2009 Hospitales/Institutos y capacitaciones en temas relacionados a Enfermedades Profesionales, Seguridad e Higiene Ocupacional Hospitalaria. Así como capacitar a los Comités SSO Hospitalaria y Normar las Evaluaciones Riesgos Ocupacionales.

2.1.13 Materiales de Difusión

Se ha elaborado materiales de difusión para GSSO Hospitales/Institutos como trípticos, y se viene elaborando un boletín informativo de Implementación GSSO Hospitales e Institutos



Especializados – MINSA para su pronta publicación y sea difundido en la paginas web de los hospitales e institutos especializados.

2.1.14 Análisis de la Base Social Trabajadora Hospitalaria

El Hospital Antonio Lorena – DIRESA **Cuzco** a aplicado una encuesta sobre las base social trabajadora del Hospital la cual presenta el perfil social, riesgos ocupacionales y perfil epidemiológico de los trabajadores de salud, los resultados de este estudio fueron presentado en el Taller de GSSO DIRESA Cuzco el 8 y 9//12/2008.

2.1.15 Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria

La DSO/DIGESA ha presentado el Modelo de Reglamento Interno Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalario donde el Hospital Daniel Alcides Carrión y el Hospital Docente Madre Niño San Bartolomé lo vienen validando y aplicando para aprobarlo con una Resolución Directoral.

III.- CONCLUSIONES

1. Los responsables de salud ocupacional de las DISAs/DIRESAs consideran que la Implementación de la Gestión Seguridad y Salud Ocupacional es importante para desarrollar en los Hospitales/Institutos Especializados – MINSA y se difunda a nivel nacional.

2. De los 143 Hospitales y 9 Institutos Especializados del MINSA han recibido asistencia técnica 73 hospitales y 8 institutos especializados a nivel nacional que comprende 14 DISAs/DIRESAs, según se indica en el ítem II. Ver Cuadro N°03

Cuadro N°03: Avances Etapas GSSO Hospitalaria vs Años

Etapas	GSSO - 2008 Hospitales/ Institutos Especializados	GSSO – 2009 Hospitales/Institutos Especializados
Sensibilización: - Talleres de Asistencia Técnica	73 hospitales y 7 institutos especializados (14 DISAs/DIRESAs)	70 hospitales y 2 instituto especializado (15 DISAs/DIRESAs)
Implementación -Comité SSO Hospitales - Evaluación Riesgos Ocupacionales - Reglamento SST Hospitalario	48 4 5	50 20 10
Consolidación	2	25

Fuente: Elaboración propia

3. Es necesario que se organicen los Talleres en Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional Hospitalaria por ser importantes para los trabajadores de salud y directivos.

4. De los 14 Talleres de Asistencia Técnica y 6 reuniones técnicas en Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitales/Institutos Especializados – MINSA, se han realizado los siguientes alcances y propuestas:



- Incluir en el CAP del MINSA, recurso humano para Salud Ocupacional en los Hospitales/Institutos Especializados.
- En la estructura orgánica del Hospital se debería considerar la Unidad de Salud Ocupacional para que se fortalezca a nivel de estructura orgánica y no como área salud ocupacional.
- Incluir en el presupuesto anual de los Hospitales la partida para Salud Ocupacional y forme parte de la gestión hospitalaria.
- Aumentar el presupuesto a los hospitales para renovar infraestructura deteriorada, mobiliario que sea ergonómico, renovación de equipos y ambientes de trabajo.
- Se promueva los círculos de calidad, ambiente, seguridad y salud ocupacional hospitalario y se forme el Sistema Integrado de Gestión Calidad, Ambiente, Salud Ocupacional Hospitalario, así como se realicen proyectos Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalario y sea canalizado por la oficina de planificación y gestión de calidad.
- Se implemente las líneas de acción en las Areas de Salud Ocupacional de los Hospitales/Institutos: el Estudio de Evaluación de Riesgos Ocupacionales, Vigilancia Salud Ocupacional, Fortalecimiento de Competencias Seguridad y Salud Ocupacional, Consultorios Salud Ocupacional, Investigación y Docencia Seguridad y Salud Ocupacional y el Programa Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional Hospitalaria.
- Los hospitales elaboren e implementen el Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalario.
- El acceso al Seguro Complementario de Trabajo de Riesgos por los Hospitales/Institutos Especializados del MINSA.
- Incluir en las Evaluaciones de Gestión de Calidad Hospitalaria la organización del Area de Salud Ocupacional que no indica en la Norma Técnica de Acreditación de Establecimientos de Salud – MINSA.

5. Se han organizado en mas de 25 hospitales los Comités Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria con Resolución Directoral y asignando responsable (Recuso Humano) para realizar las actividades y cumplir Plan Operativo Anual Salud Ocupacional Hospitalaria.

6. Se han elaborado 5 documentos técnicos: Protocolo para la Evaluación de Riesgos Ocupacionales Hospitalario, Modelo de Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalario, Modelo de Programa de Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional Hospitalario, Guía de Equipos Protección Personal Hospitalario, Reglamento Interno de Comité de SSO, para su validación y aplicación en los Hospitales/Institutos.

7.- De las evaluaciones de riesgos ocupacionales que se están realizando en las áreas de trabajo de los **Hospitales se tiene como resultados que el 60% de las áreas evaluadas presentan niveles de riesgo intolerables** por lo que es importante que las DIRESAs/ DISAs realicen las inspecciones e informes técnicos correspondientes a las Direcciones Generales de los Hospitales y se implementen las medidas de prevención y control a corto mediano y largo plazo, así como se elaboren proyectos para el mejoramiento de las áreas de servicios generales, asistenciales y administrativos de los hospitales e institutos especializados.

8.- Se ha realizado la Evaluaciones Cuantitativas de Ruido Ocupacional, Iluminación en ambientes de trabajo del HNDAC, estos estudios sirven de modelo para que los hospitales/institutos realicen el control de los agentes físicos en sus ambientes laborales.

9.- En coordinación con la DISA II - Lima Sur y la DSO/DIGESA se ha realizado el Seminario Actualización en Salud Ocupacional en el mes de Noviembre (25 y 26) Los temas



seleccionados estuvieron enfocados hacia la formación de los trabajadores de salud en los que respecta a seguridad, higiene y salud por ser importantes para la gestión seguridad y salud ocupacional hospitalaria, lo cual se propuso que se replique en los hospitales e institutos de las regiones.

10.- El Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión y Hospital Nac. Docente Madre Niño San Bartolomé vienen validando el Reglamento Interno de Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria con el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria, documento técnico elaborado por DSO/DIGESA como modelo para que sea aplicado en los Hospitales e Institutos Especializados – MINSA.

11.- El Hospital Rezola (Cañete), Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión y Hospital Nac. Docente Madre Niño San Bartolomé, Hospital JAMO – Tumbes, Hospital Belén - Trujillo vienen realizando la evaluación riesgos ocupacionales hospitalario con la asistencia técnica de la DSO/DIGESA y DISAs/DIRESAs.

12.- Los Comités de Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalario están siendo capacitados continuamente y asesorados por la DSO/DIGESA y DISAs/DIRESAs, en la elaboración de sus Planes Anuales Salud Ocupacional, Programas Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional, Vigilancia Salud Ocupacional, Enfermedades Profesionales.

13.- Se han realizado intercambio de experiencias Interhospitales en Gestión Seguridad y Salud Ocupacional con el Hospital Emergencias Pediátricas y Hospital Nac. Docente Madre Niño San Bartolomé.

14.- Los Hospitales: H.N.D.A. Carrión, HNDMN San Bartolomé y Instituto Nac. Materno Perinatal han recibido a 13 pasantes de las DIRESAs Amazonas, Abancay, Red Bagua, Junín, Red SubRegion Salud – Sullana, entre otras para el intercambio de experiencias en Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria en cumplimiento a las líneas de acción del Plan Nacional GSSO.

15.- Se viene elaborando un boletín informativo de Implementación GSSO Hospitales e Institutos Especializados – MINSA para su pronta publicación.

16.- El Hospital Antonio Lorena – DIRESA Cuzco a aplicado una encuesta sobre las base social trabajadora del Hospital la cual presenta el perfil social, riesgos ocupacionales y epidemiológico de los trabajadores de salud.

IV.- RECOMENDACIONES

1. Se recomienda continuar con el proceso de validación para la aplicación del Plan Nacional Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitales – MINSA por ser necesario e importante para los servicios de salud.
2. Se recomienda que en las **(15) DISAs/DIRESAs**: Huanuco, Cajamarca, Huancavelica, Junín, Lambayeque, Loreto, Madre de Dios, Moquegua, Pasco, Puno, San Martín, Ucayali, Arequipa, Apurímac II (Andahuaylas), Ayacucho, implementen la Gestión Seguridad y Salud Ocupacional en los Hospitales e Institutos Especializados – MINSA y se difunda en los 70 hospitales y 2 institutos que necesitan que se implementen el Plan Nac. GSSO.
- 3.- Se recomienda organizar Talleres Actualización Salud Ocupacional para los Hospitales e Institutos Especializados en temas: Elaboración Plan Operativo Anual Salud Ocupacional Hospitalario, Plan Actividades Anuales para el Comité Seguridad y Salud Ocupacional,



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General
de Salud Ambiental

"Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú"
"Año de las Cumbres Mundiales en el Perú"

Registro Accidentes de Trabajo, Enfermedades Profesionales, Seguridad e Higiene Ocupacional Hospitalaria, Auditorias Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria, Programa de Salud, Seguridad e Higiene Ocupacional Hospitalaria, Evaluaciones Riesgos Ocupacionales.

- 4.- Se recomienda que los responsables de Áreas de Salud Ocupacional de los Hospitales/Institutos realicen sus pasantías en DSO/DIGESA y DISAs/DIRESAs y compartan las experiencias con los hospitales que se están implementando.

Es todo cuanto tengo que informar.

.....
Ing° Maria Aliaga M.
CIP 59443
DISHO/DSO/DIGESA



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General
de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”

Anexo Fotografico



Foto N°01: Reunión Técnica con Director Ejecutivo Salud Ocupacional de la DSO/DIGESA Ing. Javier Olivas Valverde y representantes de los Hospitales (HNDA Carrión, HDMN San Bartolomé, H.Emergencias Pediátricas, Hospital María Auxiliadora, Hospital Santa Rosa, Instituto Nac. Materno Perinatal, Hospital Nac. Hipólito Unanue) y DISA Lima Sur : Donde se trató sobre los Planes Operativos en Salud Ocupacional Hospitalaria para el 2009.



Foto N°02: DISA Lima Sur: Seminario Actualización Salud Ocupacional dirigida al Hospital María Auxiliadora, redes y microredes de salud (centros y puestos de salud).

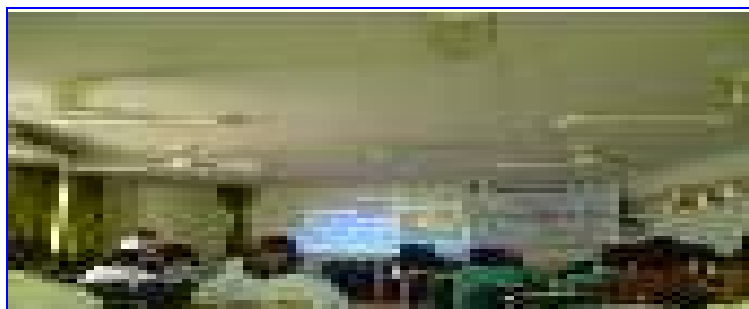


Foto N°03: Hospital Sullana – Piura : Taller Asistencia Técnica GSSO Hospitalaria, dirigido a personal de salud, redes y microredes de salud (centros y puestos de salud).



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General
de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”



Foto N°04: DIRESA Tumbes: Taller Asistencia Técnica Gestión Seguridad y Salud Ocupacional personal Hospital JAMO - MINSA, Hospital Fuerzas Armadas (Marina, Ejército), Policía y EsSALUD.



Foto N°05: DISA V Lima Ciudad: Hospital Emergencias Pediátricas. Taller Asistencia Técnica Gestión Seguridad y Salud Ocupacional personal de salud Directivos, Jefes de Unidades y areas y trabajadores administrativos y asistencias y servicios.



Foto N°06: DISA I Callao: Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión: Evaluación y Avances en la Implementación Gestión Seguridad y Salud Ocupacional, dirigido a Directivos DSO/DIGESA y DISA Lima y Callao.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General
de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”



Foto N°07: Hospital Nac. Docente Madre Niño San Bartolomé: Intercambio de Experiencias Gestión Seguridad y Salud Ocupacional HNDMN San Bartolomé y Red Bagua – Amazonas.



Foto N°08: Instituto Nac. Materno Perinatal: Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria dirigido a Hospitales y Redes de Salud.



Foto N°09: Hospital JAMO – DIRESA Tumbes: Taller Asistencia Técnica Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria, Evaluación Riesgos Ocupacionales dirigido a directivos, jefes de unidades y areas, personal de salud.



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección General de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”



Foto N°10: Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión: Taller Asistencia Técnica Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria, Evaluación Riesgos Ocupacionales dirigido a directivos, jefes de unidades y áreas, personal de salud de servicios generales, administrativos y asistencial.



Foto N°11: Seminario Internacional Salud Ocupacional: Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria dirigido a directivos y responsables Salud Ocupacional DISAs/DIRESAs.



Foto N°12: Hospitales Rezola Cañete, HNDACarrión, HNDMN San Bartolomé y DISAs/DIRESAs Intercambio Experiencias en la Implementación del Plan Nac. Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria dirigido a directivos Hospitales y responsables Salud Ocupacional DISAs/DIRESAs.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General
de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”



Foto N°13: HNDMN San Bartolomé presentando los avances en la Implementación de la Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria a las DISAs/DIRESAs.



Foto N°14: HNDA Carrión: Capacitación al Comité de Seguridad y Salud Ocupacional



Foto N°15: Director General del Hospital Nac. Daniel Alcides Carrión participando en la Implementación de la GSSO Hospitalaria.

www.digesa.minsa.gob.pe
www.digesa.sld.pe

Calle Las Amapolas N° 350
Urb. San Eugenio, Lince - Lima 14, Perú
T (511) 4428353, 4428356 / F (511) 4226404



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General
de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”



Foto N°16: DSO/DIGESA: En la Asistencia Técnica Ruido Ocupacional, Monitoreo Ruido en Ambientes de Trabajo del **HNDA Carrión**.



Foto N°17: DIRESA Lima: Taller Asistencia Técnica **Hospital Rezola Cañete** en Implementación Gestión Seguridad y Salud Ocupacional Hospitalaria.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General
de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”



Foto N°18: Evento “Gestión Seguridad y Salud Ocupacional en Hospitales DIRESA – Amazonas 29 y 30 Set 2008”.



Foto N°19: Director General de Salud Diresa Amazonas, representantes de la Red de Salud Bagua, DESA/DIRESA y DSO/DIGESA.



Foto N°20: Participantes y ponentes de la DSO/DIGESA, Red de Salud Bagua, DESA/DIRESA – Amazonas Dirección Regional Trabajo y Promoción Empleo, , Red de Salud Utcubamba, Hospitales.



PERÚ

Ministerio
de Salud

Dirección General
de Salud Ambiental

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de las Cumbres Mundiales en el Perú”



Foto N°21: Taller de Evaluación de Riesgos Ocupacionales en las Áreas de Trabajo: Planta Fuerza, Nutrición, Archivo, Laboratorio Biología del Hospital Nac. Virgen de Fátima – DIRESA Amazonas.



Foto N°22: Director General de Salud DIRESA Cuzco, representantes de la Dirección Salud Ocupacional DESA/DIRESA Cuzco y DSO/DIGESA.



Foto N°23: Responsable Salud Ocupacional Hospital A. Lorena - DIRESA Cuzco en la presentación del estudio Base Social Trabajadores de Salud del Hospital, perfil de riesgos ocupacionales y perfil epidemiológico.